

# 次世代育成 行動計画

株式会社アーキジオ

## 1 計画期間

令和8年1月1日～令和12年12月31日（5年間）

## 2 内容

[目標1] 所定外労働時間が月60時間以上の社員を0人にする。

<対策>

令和8年1月～

- ・ノー残業デーを月3回設定し、時間外労働削減について周知・啓発する。

令和9年1月～

- ・勤怠状況を把握し、特定の人に仕事が集中している場合は、環境整備の対策を講じる。

[目標2] 全社員の年次有給休暇の取得率90%を目標とする。

<対策>

令和8年1月～ 令和12年12月

- ・全社員に計画目標を周知する。
- ・計画有給休暇取得の徹底。（8・9月 12月）
- ・連続休暇の取得を推奨・啓蒙を行う。（推奨 5月）

[目標3] 両立支援制度の周知 男性の育児休業取得率50%以上を目標とする。

<対策>

令和8年1月～

1. 対象者及び管理職へ取得推奨を行う。
2. 法改正、社内制度に変更あるときはリーフレット等配布するなど、社員に情報提供を行う。
3. 両立支援制度の継続的な周知を行い、育児・子育てに係る制度について利用しやすい環境を維持する。

## 株式会社アーキジオ 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和8年1月1日～令和12年12月31日

2. 目標と取組内容

[目標1] 正社員の女性労働者の採用を1人以上増やす

[取組内容]

令和8年1月～

- ・新卒採用活動で女性労働者が活躍できる企業であることをPRする。
- ・社員転換制度を運用し、契約・パート社員から正社員への転換を促進する。

令和9年1月～

- ・女性がない又は少ない部門・職種等に偏りがいないか配置状況の確認。

[目標2] 管理職に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

[取組内容]

令和8年1月～

- ・女性労働者の階層ごと昇進状況の確認、把握する。

令和9年1月～

- ・女性労働者の積極的・公正な育成に向け上司とヒアリング、中長期的視点で育成を検討する。