

次世代育成 行動計画

株式会社アーキジオ

1 計画期間

令和3年8月1日～令和7年12月31日（4年5ヶ月間）

2 内容

[目標1] 所定外労働時間が月60時間以上の社員を0人にする。

<対策>

令和3年8月～

- ・ノーリストラクチャーを月2回またはノーリストラクチャーを各部署で設定し、時間外労働削減について周知・啓発する。

令和4年4月～

- ・勤怠状況を把握し、特定の人に仕事が集中している場合は、環境整備の対策を講じる。

[目標2] 全社員の年次有給休暇の取得率70%を目標とする。

<対策>

令和3年8月～ 令和7年12月

- ・管理職に計画目標を周知する。
- ・計画有給休暇取得の徹底。
- ・連続休暇の取得を推奨・啓蒙を行う。

[目標3] 両立支援制度の周知

<対策>

令和3年8月～

1. 管理職、担当者は両立支援制度の理解を深めるため、研修等に参加する。
2. 法改正、社内制度に変更あるときはリーフレット等配布するなど、社員に情報提供を行う。
3. 両立支援制度の継続的な周知を行い、育児・子育てに係る制度について利用しやすい環境を維持する。